

現場

事務所内

※該当しない方の○印を消してください。

## 外国人技術者採用による生産性向上の取組

**記入例**

出勤簿 勤怠マニュアル											
2017年06月度		明石 太郎									
アラートリスト		アラート件数: 26件									
労働日数											
労働時間											
労働能分離時間 5:00	月間河内所勤得 日数 5:00	月間法定内所勤得 日数 5:00	月間法定勤業時間 0:00	月間法定休業時間 0:00	月間法定不休業時間 163:00	月間法定早退時間 4:00					
休暇残日数											
日付											
06/01(木)	実績(出勤) 実績(休業)	勤務状況	毎労働時間	残業時間	深夜労働時間	休日労働時間					
06/02(金)	実績(出勤) 実績(休業)	勤務	0:00	0:00	0:00	0:00					
06/03(土)	休業	休日	0:00	0:00	0:00	0:00					
06/04(日)	休業	休日	0:00	0:00	0:00	0:00					
06/05(月)	実績(出勤) 実績(休業)	勤務	0:00	0:00	0:00	0:00					



### 取組み内容

長時間労働是正の取組として、クラウド型勤怠管理システムの導入と外国人技術者の採用を実施している。特に外国人技術者の採用では、意欲のある外国人技術者を高度人材ビザで施工管理職として採用している。外国人の採用の際には、住民票の移転、住居及び家財の準備等についてサポートシステムズに就業できる環境を整備している。

### クラウド勤怠管理システムの導入

- ・クラウド勤怠管理システム「○○○○○勤怠」を〇〇年〇〇月より導入している。

### 外国人技術者の採用

- ・外国人技術者を採用することとしており、〇〇年〇月に土木の外国人技術者を専門学校新卒として1名（〇〇出身）を採用し、さらに〇〇年〇月には建築の外国人技術者を専門学校新卒として1名（〇〇出身）を採用する予定としている。

### 効果

#### クラウド型勤怠管理システムによる労働時間管理

- ・土日完全週休二日制の導入に伴い、オンラインで労働時間を一元管理ができるクラウド勤怠管理システムの導入し、上長がその日の労働時間を管理できるようになったため、長時間労働のは正に繋がっている。

#### 多様な外国人人材の受け入れ

- ・新卒採用については、苦戦している中、業界の中でも先んじて、外国人材の積極採用ができる組織づくりのさきがけとして、〇〇人を採用したが、本人の頑張りはもちろん、社員の支えもあり多少言葉の壁があるものの十分戦力として働けるのではないかと気持ちが、組織内で芽生え始めている。

### 留意事項／その他

- ・クラウド型勤怠システムの導入に際し、就業規則を改定し、上長がオンラインで部下の労働時間管理ができる仕組みを構築した。

## 応募者

貴社名	○○建設(株)大阪支店		
部署・役職	○○部○○課 課長		
氏名	○○ ○○		
TEL	○○-○○○○-○○○○	Email	○○-○○○○-○○○○